

sodastream®



# HR LEICHT GEMACHT



## DER ANWENDER

Sodastream ist eine Marke der Sodastream GmbH mit Sitz in Bad Soden im Taunus und gehört zur internationalen Sodastream Gruppe. Bereits 1903 begann die Firmengeschichte der Marke Sodastream – die Adresse für innovative Getränke-Lösungen. Aktuell vertreibt der NASDAQ-notierte Weltmarktführer seine Produkte in 46 Ländern. Mit über 1,5 Milliarden Litern sprudelnder Getränke in mehr als 8 Millionen Haushalten rund um den Globus ist die Sodastream Gruppe eines der weltweit größten Getränkeunternehmen.

Organisation:  
Sodastream

Branche: Getränke/Konsumgüter

Mitarbeiter: rund 190  
in Deutschland

[www.sodastream.de](http://www.sodastream.de)

## Die Personalabteilung von Sodastream vertraut auf Haufe Personal Office Gold.

**Sodastream ist eines der weltweit größten Getränkeunternehmen und vertreibt seine Produkte in 46 Ländern. Allein in Deutschland beschäftigt das Unternehmen 190 Mitarbeiter. Entsprechend hoch war die Arbeitslast für das Personalwesen – insbesondere da alle Prozesse und Routinetätigkeiten manuell und mit Hilfe von Excel-Listen ausgeführt wurden. Um die HR-Arbeit effizienter zu gestalten und die Mitarbeiter spürbar zu entlasten, wandte sich der HR Manager DACH Anfang 2016 an Haufe. Seitdem vertraut Sodastream auf die Personalsoftware Haufe Personal Office Gold.**

### ZEITFRESENDE STANDARDAUFGABEN

Sodastream ist den meisten als Wasserveredler bekannt, der Leitungswasser dank seiner Sprudelgeräte per Knopfdruck in den perfekten Trinkgenuss verwandelt. Damit sich das Unternehmen kontinuierlich weiterentwickeln und an neue Markt-

gegebenheiten anpassen kann, braucht es eine effiziente HR-Abteilung. An deren Spitze steht seit Anfang 2016 Randolph Ruf. Als der neue HR Manager DACH seine Stelle bei Sodastream antrat, bearbeitete die HR-Abteilung alle Aufgaben manuell: Know-how zu aktuellen Gesetzen und Vorschriften suchten sich die Mitarbeiter aus dem Internet, Briefe zu Gehaltserhöhungen, Kündigungen oder auch Zeugnisse mussten jedes Mal neu aufgesetzt werden und Berechnungen zu Krankheits- oder Fluktuationsquoten erfolgten händisch. Diese Standardaufgaben nahmen so viel Zeit in Anspruch, dass die eigentliche HR-Arbeit zu kurz kam.

„Die Gestaltung der Werte, die Mitarbeiterkommunikation und die Weiterentwicklung des Einzelnen – wir nennen das SodaLife – blieb links liegen. Außerdem arbeiteten wir wenig effizient. Es fehlte einfach die digitale Unterstützung bei Standardaufgaben, durch die wir Freiräume erhalten, um die strategische Ausrichtung von HR voran zu treiben“, fasst Randolph Ruf die Situation zusammen.

### LANGJÄHRIGES VERTRAUEN BRINGT DIE LÖSUNG

Dem HR Manager DACH war von Beginn an klar: In Zeiten der Digitalisierung durfte auch Sodastream nicht



[haufe.de/gold](http://haufe.de/gold)

HAUFE.

mehr auf eine Personalsoftware verzichten. Gute Erfahrungen mit dem Komplettpaket Haufe Personal Office Gold hatte er schon bei seinen früheren Arbeitgebern gemacht.

„Ich arbeite bereits seit rund 18 Jahren mit Haufe-Lösungen und bin sehr zufrieden – einerseits mit der Technologie und andererseits mit der Beratung und dem Kundenservice von Haufe. Der Wert digitaler Unterstützung in der HR-Arbeit ist unschätzbar: Haufe Personal Office Gold bietet tagesaktuelle und rechtssichere Informationen, eine schnelle Suchfunktion und unterstützt mich mit Vorlagen und Rechnungshilfen in allen Aspekten der Personalarbeit“, fasst Ruf seine jahrelange Erfahrung zusammen. Deswegen war es für ihn keine Frage, die Software auch bei Sodastream einzuführen.

## EIN KLICK UND DIE PRODUKTIVE ARBEIT BEGINNT

Die Einführung der Personalsoftware verlief, dank modernster Technologie, vollkommen reibungslos. Denn Haufe hat Personal Office seit der Geburtsstunde vor 20 Jahren ständig weiterentwickelt. „Ich weiß noch ganz genau, als wir das Programm per CD-ROM an jedem PC installieren mussten. Das konnte schon mal eine Stunde oder länger dauern“, erinnert sich Ruf. Mittlerweile ist die Software komplett webbasiert. Die Nutzer können sich über ihre persönlichen Kenndaten auf der Website einloggen. Daher benötigte es weniger als fünf Minuten, bis die HR-Mitarbeiter von Sodastream die Software für ihre alltäglichen Aufgaben nutzen konnten. Auch die unternehmenseigene IT musste dafür nicht involviert werden.

## EINE RUNDUM ZUFRIEDENE HR-ABTEILUNG

Die Entscheidung für Haufe Personal Office Gold bereut in der HR-Abteilung bei Sodastream keiner.

*„Sobald wir personalrelevante Themen suchen, leistet die Software exzellente Dienste“,*

so Ruf begeistert.

Die Mitarbeiter erhalten alle Fachinformationen aus einer Hand und in der aktuellsten Version – sei es ein Gesetzestext oder ein Fachartikel. Noch dazu sind die Ergebnisse verständlich aufbereitet und untereinander verknüpft. „So findet man nicht nur das, was man sucht, sondern erhält zusätzlich wertvolle Informationen, die man in einer manuellen Suche kaum gefunden hätte“, erzählt der HR Manager DACH. So werden Mitarbeiter ganz automatisch fachlich weitergebildet.

Auch die Arbeitshilfen, wie die Vorlagen für Verträge, Zeugnisse oder Briefe oder die Berechnungshilfen bieten enormen Mehrwert große Vorteile:

*„Mit der Software sparen wir uns enorm Zeit bei den Standardaufgaben und arbeiten viel effizienter. So bleibt genügend Zeit, um Mitarbeiterkommunikation transparenter zu gestalten und SodaLife strategisch weiterzuentwickeln“,*

zieht Ruf ein durchweg positives Fazit.

## DIE HERAUSFORDERUNG

- + Standardaufgaben werden ohne IT-Unterstützung erledigt und nahmen einen Großteil der Arbeitszeit ein
- + Wenig Zeit für die strategische HR-Arbeit

## DIE LÖSUNG

Haufe Personal Office Gold

## DAS ERGEBNIS

- + Digitale Unterstützung entlastet HR-Mitarbeiter spürbar
- + Effiziente Erledigung der Standardaufgaben
- + HR bleibt genügend Zeit für strategische Aufgaben
- + Zufriedene Mitarbeiter



Randolf Ruf, HR Manager DACH von Sodastream

## JETZT INFORMIEREN

 0800 50 50 445

 [haufe.de/gold](https://haufe.de/gold)